

Plano de Ação Formativa

1 Evento

“Gestão Participativa: construindo novos cenários”

2 Introdução

2.1 O ineditismo

Este modelo de curso de desenvolvimento gerencial – reunindo Juízes e Diretores de Secretaria, em atividade teórico-prática -, foi demandado pela Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, juntamente com sua consultora pedagógica, Dra. Acácia Kuenzer, tendo sido desenvolvido pelos signatários deste Plano de Ação Formativa, o Juiz do Trabalho Carlos Alberto Zogbi Lontra e a Psicóloga Daniela Régio Lontra.

Esta proposta inovadora visa à otimização de resultados, com os recursos humanos e materiais disponíveis, por meio de gestão participativa.

2.2 O formato de *workshop*

É ministrado sob a forma de *workshop*, ou oficina, que se caracteriza por alguns eixos conceituais norteadores. Nele, a plateia não é apenas espectadora, sendo convocada a participar e vivenciar de forma experimental os temas discutidos.

Atividade eminentemente prática envolve a realização de dinâmicas, individuais e em grupo. Serão abordados os aspectos teóricos necessários ao atingimento dos objetivos, sempre articulando-os à prática, e concluindo com a elaboração de planos de ação.

3 Objetivos

3.1 Objetivo geral

Integrar Juiz e Diretor de Secretaria, como líderes de equipe, desenvolvendo-se ferramentas como comunicação, *feedback* e administração de conflitos, com vista à construção de novos cenários, que otimizem resultados.

3.2 Objetivos específicos

Ao final da oficina o participante deverá ser capaz de:

- ☐ Reconhecer a relevância da gestão integrada entre os líderes, - Juiz e Diretor -, estimulando o espírito de equipe e a cooperação;
- ☐ Identificar as suas competências de liderança com vista ao comprometimento da equipe e à otimização dos resultados;
- ☐ Comunicar-se com assertividade e transparência, dando e recebendo *feedback* de forma clara e equilibrada;
- ☐ Administrar conflitos, desenvolvendo estratégias de mediação e resolução;
- ☐ Planejar de forma participativa as ações relacionadas à gestão da unidade, com foco nos resultados e nos objetivos estratégicos da Instituição, com consequente melhoria da qualidade de vida.

4 Público alvo

Juizes Titulares de Vara do Trabalho (ou Juizes Substitutos na titularidade da Vara) e respectivos Diretores de Secretaria, reunidos mediante convocação, ou de forma espontânea, desde que condicionada a participação à inscrição do par, Juiz e Diretor.

5 Carga horária

Dezesseis horas-aula.

Participação dos Diretores em todo o período e, dos Juizes, nas oito horas-aula finais.

6 Conteúdo programático

A cultura organizacional e as competências de gestão

Visão e objetivos estratégicos

Competências organizacionais e individuais

O que é ser líder

Habilidades de liderança

Estilos de liderança

Desafio das equipes

Processo grupal

Atuação integrada

Comunicação e *feedback*

Processo de comunicação
Comunicação assertiva
Técnicas de *feedback*

Administração e resolução de conflitos

Técnicas de mediação

Gestão participativa

Planejamento
Delegação/orientação
Melhoria da qualidade de vida

7 Metodologia

Exposição dialogada com auxílio de recursos audiovisuais
Estudos de casos
Dinâmicas individuais e de grupo

8 Recursos didáticos

Power Point
Trechos de filmes e vídeos
Material gráfico

9 Competências

Competências para cujo desenvolvimento a atividade deverá contribuir, conforme Anexo da Resolução nº 18/2015 da ENAMAT: "Administrar processos de trabalho em Varas e Tribunais do Trabalho" e "Gerir com eficiência as pessoas nas Varas e Tribunais do Trabalho."

10 Ementa para divulgação

A gestão integrada entre os líderes, juízes e diretores; o espírito de equipe e a cooperação; o desenvolvimento das competências gerenciais; a comunicação assertiva e transparente; a eficaz administração de conflitos e o planejamento participativo, como formas de otimizar resultados e alcançar os objetivos estratégicos da Instituição, com conseqüente melhoria da qualidade de vida.

11 Avaliação

Avaliação do aproveitamento e do curso a critério da Escola Judicial.

12 Ministrante

Carlos Alberto Zogbi Lontra

Resumo Profissional

Juiz do Trabalho, aposentado, do TRT 4, graduado em Direito pela UNIRITTER de Porto Alegre, especialização em Direito do Trabalho pela Facultad de Derecho da Universidad de la República del Uruguay, Pós-Graduação em Administração de Recursos Humanos pela Fundação Getúlio Vargas. Juiz Auxiliar de Conciliação do TRT 4 de 2007 a 2015. Coordenador Acadêmico da Escola Judicial do TRT 4 de 2009 a 2013. Presidente do CONEMATRA – Conselho Nacional das Escolas da Magistratura do Trabalho de 2011 a 2013.

Coautora - Daniela Régio Lontra

Resumo Profissional

Profissional graduada em Psicologia pela Pontifícia Universidade Católica do RS, especialização em Marketing pela Fundação Getúlio Vargas, Pós-Graduação em Gestão Empresarial pela Fundação Dom Cabral e formação em Coaching pela Sociedade Gaúcha de Coaching. Experiência em consultoria de empresas, diagnóstico organizacional, análise de perfil empreendedor, treinamento, desenvolvimento de lideranças, *coaching* individual e executivo, recrutamento e seleção em empresas de diversos segmentos e portes.

13 Plano diário de aulas

Primeiro dia – somente Diretores de Secretaria

Turno	Conteúdo	Estratégia	Objetivos	Público
Manhã	Cultura e competências organizacionais	Exposição dialogada e dinâmicas	Descrever cenário atual, refletindo sobre mudanças	Diretores
Tarde	Liderança: habilidades e estilos	Exposição dialogada e prática em grupo	Identificar as suas competências de liderança com vista ao comprometimento da equipe e à otimização dos resultados	

Segundo dia – Juizes Titulares e Diretores de Secretaria

Turno	Conteúdo	Estratégia	Objetivos	Público
Manhã Parte I	Cultura e competências organizacionais	Exposição dialogada e dinâmicas	Descrever cenário atual, refletindo sobre mudanças	Juizes
	Liderança	Elaboração de prática, sintetizando conhecimentos de liderança previamente trabalhados	Consolidar e praticar conteúdo de liderança	Diretores
Manhã Parte II	Habilidades e estilos de liderança	Apresentação, pelos diretores, aos Juizes, de síntese do tema liderança	Reconhecer a relevância da gestão integrada entre os líderes, - Juiz e Diretor - estimulando o espírito de equipe e a cooperação	Juizes e Diretores
Tarde	Ferramentas: comunicação, <i>feedback</i> , gestão de conflitos	Exposição dialogada e atividades práticas	Comunicar-se com assertividade e transparência, dando e recebendo <i>feedback</i> de forma clara e equilibrada Administrar conflitos, desenvolvendo estratégias de mediação e resolução	Juizes e Diretores
	Gestão Participativa	Juiz e Diretor de cada Vara elaboram Plano de Ação	Planejar de forma participativa as ações relacionadas à gestão da unidade, com foco nos resultados e nos objetivos estratégicos da Instituição, com consequente melhoria da qualidade de vida	

14 Investimento

Passagens aéreas, a partir de Porto Alegre, e diárias.

Honorários, com base na tabela da ENAMAT, correspondentes a dezesseis horas-aula.

15 Referências

Desembargador Francisco Alberto da Motta Peixoto Giordani, Diretor da Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região - EJUD 15

Desembargador Francisco Meton Marques de Lima, Diretor da Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região – EJUD 22

Desembargadora Kathia Maria Bomtempo de Albuquerque, Diretora da Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região – EJUD 18

Lara de Paula Jorge, Assessora da EJUD 15

Ronildo Fontenele de Meneses, Secretário-Executivo da EJUD 22

Gil César Costa de Paula, Secretário-Executivo da EJUD 18

Acácia Zeneida Kuenzer, Doutora em Educação, Consultora Pedagógica de Escolas Judiciais Trabalhistas

A EJUD 15 realizou dez oficinas, entre maio e dezembro de 2016, para contemplar todos os seus Juízes Titulares e Diretores de Secretaria, em São José do Rio Preto, Presidente Prudente, São José dos Campos, Sorocaba, Bauru, Ribeirão Preto (duas turmas) e Campinas (três turmas).

Esta oficina já foi realizada, também, em Teresina, para o TRT 22, e em Goiânia, para o TRT 18.

Porto Alegre, dezembro de 2016.

Carlos Alberto Zogbi Lontra

Daniela Régio Lontra